

搭平台、建环境，助力青年人才成长 ——中国计算机学会的若干体会和实践

中国计算机学会理事长 梅宏

2022年2月25日

2021年9月召开的中央人才工作会议上，习近平总书记提出了“加快建设世界重要人才中心和创新高地”的要求，并指出“国家发展靠人才、民族振兴靠人才”，凸显了党中央对人才工作的高度重视。总书记要求“造就规模宏大的青年科技人才队伍，把培育国家战略人才力量的政策重心放在青年科技人才上，支持青年人才挑大梁，当主角”，这为学术团体的青年人才工作指明了方向。

计算机是一个年轻的学科，也是发展变化最快的学科，不仅技术更新换代快，人才更迭也快，就行业主体而言，是年轻人的事业。计算机诞生至今70多年，对人类社会已带来颠覆性影响，并正在引领人类进入数字文明时代。当前，社会经济数字化转型已成为时代趋势，对计算机及相关学科人才，特别是对青年人才，产生了巨大需求。中国计算机学会（CCF）一直高度重视青年人才工作，系统化的青年人才工作体系建设始于上世纪末。

一、创建青年计算机科技论坛，为年轻人提供机会和平台

1998年，CCF针对当时学会“行政化”色彩重、活力不足、年轻人普遍缺乏参与学会工作机会等问题，创立青年计算机科技论坛（YOCSEF），其目的是让当时已小有成就的青年人有机会参与学会活动，承担更多的学会工作乃至更大的社会责任，进而通过各类工作和活动锻炼提升能力。

YOCSEF的主要活动模式包括观点论坛、技术论坛和CLUB。观点论坛围绕政策环境、学术评价、产学研合作、卡脖

子现象等当时热点开展研讨，通过思维碰撞探寻问题根源，厘清问题复杂关联，尝试提出解决方案，锻炼的是宏观能力和战略能力；技术论坛围绕技术前沿方向和问题展开研讨，通过学术思辨明确概念技术内涵，前瞻技术走向，尝试发现凝练研究问题，锻炼的是技术预见力和学术领导力；**CLUB** 则侧重公益事宜开展活动，为参与者提供充分交流、相互了解的机会。

以“承担社会责任，提升成员能力”为目标，**CCF** 为 **YOCSEF** 设计了一套完整运行机制，确保 **YOCSEF** 合规且不断创新地运营。经过 24 年的发展，在 **YOCSEF** 中成长出一批杰出人物，不少已成长为院士、科研和教育单位的负责人、**CCF** 会士、常务理事、秘书长、专委主任、工委主任等。在某种意义上，**YOCSEF** 的创立埋下了 **CCF** 改革的种子，探索形成的很多规则被 **CCF** 所采纳，为促进 **CCF** 的改革发展起到了重要作用。**YOCSEF** 为 **CCF** 培养了一大批高质量的志愿者，已成为计算机领域对青年学者有强吸引力的一项品牌活动。

二、以 **YOCSEF** 为起点，构建系统化青年人才工作体系

YOCSEF 的定位是本领域的年轻从业人员，以其为起点，我们逐步扩展形成覆盖面更广、内容更丰富的青年科技人才成长支撑服务，进而我们将工作延伸到大学生和中学生，构建面向全阶段的青年工作体系。

我们从学术会议、论坛、培训、认证、认可、资源供应、志愿者机会等多维度设计推出了系列项目和活动，工作成效显著。

针对青年从业人员，我们设立了学科前沿讲习班（**ADL**）和技术前线（**TF**）系列培训项目。学科前沿讲习班（**ADL**）针对青年学者以及博士研究生，邀请顶级科学家针对一个具体前沿方向，用 3 天时间进行全面系统讲解，帮助受训者快速了解并进入该方向，每年举办 10 期以上；技术前线（**TF**）则针对工作

3~5 年的一线工程师，每年邀请企业界资深专家分十几个方向开设讲座，每期讲座用时一天。两项活动每年吸引约 2000 名青年科技人员参加，已成为 CCF 极富盛名的品牌活动。

我们联合华为、阿里、腾讯、百度、绿盟、海康威视、联想等大型企业，由其出资设立面向青年学者的产业科研基金，为青年学者了解产业需求、开展技术转移提供了很好的途径，促进了产学研合作，受到企业界和学术界的共同欢迎，实施效果显著。2021 年基金总额已达 5879 万，共支持了 212 个面向产业难题的科研项目。

此外，我们举办了 CCF 青年精英大会（YEF）学术会议，并为会上选出的杰出演讲人提供在全国计算机大会（CNCC）上和顶级学者同台演讲的机会；联合 IEEE CS 和 ACM 设立青年科学家奖；举办思辨型启智会、科技创业大赛、编程教师能力认证、课程导教班等助力青年人才能力提升的活动；设立面向青年科普人员培育的群星计划；开展 CCF 走进企业、吕梁教育扶贫（振兴）等公益活动，等等。

针对大学生和研究生，我们创立了软件编程能力认证（CSP）和系统与编程能力竞赛（CCSP）。编程能力是计算机科研人员和工程师的基本能力，该项目旨在提升科研人员以及工程师的编程能力，并提供自动化的客观评测手段。8 年来，已有逾 16 万人员参加，证书和竞赛成绩被众多著名大型企业和高校科研院所采信，如，认证成绩被企业用来取代招聘面试环节中的机试，被高校和科研单位用于取代招生中的编程能力测评。由于认证和竞赛的客观性，成为各个高校教育体系的参考体系，为促进高校在编程方面的教育质量提升起到了积极重要的作用。

此外，我们每年有 100 场以上的 CCF 走进高校活动，每年一次的优秀博士学位论文评选、面向研究生的海外专家授课的龙星计划、大数据与计算智能大赛、科普短视频大赛等。

针对中小學生，組織全國青少年信息學奧林匹克競賽（NOI）和 CCF 走進中小學科普活動，培養引導青少年對計算機學科的興趣。NOI 每年參與人次 15 萬左右，去年在國際信息奧賽上中國學生包攬前四名，創造新的輝煌。我們設立了專職的 CCF 科普工作委員會，組織眾多 CCF 志願者積極參與面向中小學生的科普活動，很多貢獻者是青年科技人員，這些活動也給了青年人極好的鍛煉機會。

三、面向未來，高質量推進學會青年工作

回顧過去，CCF 在青年人才工作體系建設方面進行了系列實踐，也取得了不錯的成績。我們凝練了青年工作的理念，即“責任、激情、規則”，希望青年人才有強烈的使命感和責任感，有獻身計算機事業的激情，有嚴格的規則意識。未來，我們將在現有工作基礎上，強調高質量發展，同時重點向中小學生科普工作傾斜，我們將其稱為“大眾化”。

本屆 CCF 理事會上任以來，我們謀全局、謀長遠，集思廣益、匯聚眾智，以建設計算機領域世界一流學術社團為目標，擬定了 6 個“化”的發展戰略：**專業化**，推動學術和技術引領，更好服務於計算機及其相關領域的專業人士；**企業化**，推動科研和產業結合，為 IT 企業及其從業人員提供有價值、有深度的服務，實現 CCF 在學術界和產業界的平衡發展；**行業化**，通過“計算+”與其他行業領域合作融合，擴大 CCF 和計算學科的溢出效應；**大眾化**，以計算機博物館建設為抓手，大力推動計算領域的科普工作，提升大眾的數字素養和數字生存、工作能力；**國際化**，大力推動國際合作和交流，不斷提升國際影響力，為構建人類命運共同體做出中國貢獻；**數字化**，積極探索自身的數字化轉型，為其他學術社團乃至行業領域的數字化轉型樹立樣板。

去年，我们和浙江省东阳市达成合作协议，将在横店建设计算博物馆，计划投资 11 亿，用地 100 亩，建筑面积 6 万平米，建成后将是世界最大的计算机博物馆。博物馆将是 CCF 未来开展科普活动最重要的基地，我们希望以博物馆的建设为抓手，大力开展面向中小學生以及普通大众的科普工作，遂行 CCF 的“大众化”战略。

今年是 CCF 的甲子华诞，我们将举办纪念 CCF 创建 60 周年的系列活动，总结过去，规划未来。我们热切期待并提前感谢中国科协的指导、支持和兄弟学会的帮助。我们将以踏踏实实的工作迎接党的 20 大胜利召开！

未来，我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，在中国科协的领导和关怀下，在兄弟学会的帮助支持下，努力为我国科技强国建设做出 CCF 应有的贡献。